



PURO zdecydowanie sprzeciwia się niewolnictwu oraz handlowi ludźmi i zobowiązuje się do dbania o to, żeby żadne miejsca pracy oraz partnerstwa biznesowe, w których skład wchodzi PURO, nie wiązały się w żaden sposób ze wspieraniem lub korzystaniem ze współczesnego niewolnictwa lub handlu ludźmi.

Grupa PURO jest przekonana, że w jej ramach nie występuje ani niewolnictwo, ani handel ludźmi. Nie wspiera też współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi, ani nie współpracuje świadomie z żadną organizacją, która angażuje się w takie działania. PURO nie zezwala na stosowanie jakiegokolwiek przymusu psychicznego lub fizycznego, nie toleruje niewolnictwa i handlu ludźmi, a także dokłada wszelkich starań, aby zidentyfikować tego rodzaju nadużycia w swoim środowisku biznesowym, w tym w obiektach zarządzanych przez Grupę PURO.

Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa

PURO dąży do przestrzegania praw człowieka i zapobiegania handlowi ludźmi we wszystkich aspektach działalności, w tym w ramach całego łańcucha dostawców i partnerów biznesowych PURO. Obowiązujące w PURO zasady odzwierciedlają zasady zawarte w Powszechnej deklaracji praw człowieka oraz Wytycznych dotyczących biznesu i praw człowieka ONZ.

Celem PURO jest zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla wszystkich członków zespołu:

- Wszyscy członkowie zespołu podpisują umowy o pracę zgodne z lokalnym kodeksem pracy.
- Żaden członek zespołu nie jest zmuszany do wykonywania pracy.
- Żaden członek zespołu nie musi uiszczać opłaty za możliwość pracy w PURO, a PURO nie prosi o pieniądze ani nie pobiera żadnych opłat od kandydatów do pracy w ramach procesu rekrutacyjnego.
- Żaden członek zespołu nie jest zmuszany do oddawania jakichkolwiek dokumentów tożsamości/kart bankowych lub innych dokumentów osobistych, aby pracować dla PURO.
- PURO nie potrąca żadnych nadmiernych opłat z wynagrodzeń.
- PURO nie toleruje pracy dzieci w ramach własnej działalności operacyjnej, a także w ramach działalności swoich partnerów biznesowych i dostawców.
- Każdy członek zespołu ma prawo do korzystania z nieprzerwanego płatnego urlopu wypoczynkowego.
- PURO zapewnia członkom zespołu bezpieczne i higieniczne warunki w miejscu pracy.
- Swoboda uczestnictwa, wypowiedzi i zrzeszania się przysługuje każdemu członkowi zespołu.
- PURO surowo zabrania dyskryminacji członków zespołu w miejscu pracy ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, narodowość, poglądy polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, czy też zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.
- Każdemu członkowi zespołu przysługują takie same prawa wynikające z wykonywania tych samych obowiązków, w tym takie same wynagrodzenie za tę samą pracę.
- PURO zapewnia środowisko pracy wolne od przemocy fizycznej, psychicznej i słownej, a także zagrożenia molestowaniem seksualnym, innego rodzaju prześladowaniem, mobbingiem, lub nękaniami.
- PURO stosuje procedury rozpatrywania skarg

Oświadczenie dotyczące handlu ludźmi

PURO nie toleruje handlu ludźmi w żadnym obszarze działalności PURO, niezależnie od tego, czy osoby będące ofiarami handlu ludźmi są zatrudnione w Grupie PURO czy też przez jej partnera biznesowego lub dostawcę.

Członkowie zespołu PURO są szkoleni, żeby zwracać uwagę na oznaki handlu ludźmi. Są także informowani o treści spisanej procedury postępowania, do której należy się stosować w podejrzanych sytuacjach, która stanowi część Planu awaryjnego.

Procedura dotycząca handlu ludźmi jest częścią procedury zarządzania kryzysowego i kładzie szczególny nacisk na:

- Handel ludźmi w celu wykorzystania seksualnego w działalności operacyjnej

Hotele są miejscami, w których występuje większe ryzyko wystąpienia handlu ludźmi w celu wykorzystania seksualnego. Handlarze mogą wynajmować pokoje dla swoich ofiar, nabywcy usług seksualnych mogą przyprowadzać ofiary do swoich pokoi, a ofiary mogą poruszać się po hotelu w poszukiwaniu nabywców usług seksualnych pod nadzorem handlarzy.

- Wykorzystywanie seksualne dzieci w celach komercyjnych
- Handel ludźmi na potrzeby pracy przymusowej w działalności operacyjnej

Hotele mogą zatrudniać ofiary za pośrednictwem podwykonawców, nie zdając sobie sprawy z tego, jak te osoby są traktowane. Przykładem tego typu nadużyć może być wstrzymanie wypłaty części przysługującego tym osobom wynagrodzenia, konfiskata ich dokumentów tożsamości, obciążanie ich długami oraz kierowanie wobec nich innego rodzaju gróźb.

- Handel ludźmi na potrzeby pracy przymusowej w budownictwie

Podobnie jak branża hotelarska, branża budowlana również wiąże się z większym ryzykiem wystąpienia handlu ludźmi na potrzeby pracy przymusowej.

- Handel ludźmi na potrzeby pracy przymusowej w łańcuchu dostaw

PURO dąży do wyeliminowania ryzyka wystąpienia handlu ludźmi na potrzeby pracy przymusowej w całym łańcuchu dostaw poprzez stosowanie Kodeksu postępowania.