

KODEKS POSTĘPOWANIA PURO HOTELS

Niniejszy Kodeks przedstawia katalog wartości, którymi grupa PURO Hotels kieruje się w swoich działaniach rynkowych. Będąc współpracownikiem, oferentem lub kontrahentem (dalej: Kontrahent) PURO powinien respektować opisane w niniejszym dokumencie zasady postępowania w stosunku do władz publicznych oraz swoich kontrahentów i współpracowników.

I. Przestrzeganie prawa i zasad handlu

Kontrahent powinien przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji oraz zobowiązuje się do wykonywania z należytą starannością zobowiązań zaciągniętych w związku ze współpracą z grupą PURO.

Kontrahent zobowiązuje się do przestrzegania przepisów mających na celu przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji, a także ochronę konsumentów. Kontrahent nie powinien w szczególności zawierać z firmami konkurencyjnymi porozumień dotyczących podwyższania cen lub ograniczania dostępności produktów. Kontrahent będący przedsiębiorstwem wielonarodowym respektuje wszelkie zasady i wytyczne Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OCED).

Kontrahent deklaruje, iż przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów w zakresie handlu, w tym międzynarodowych sankcji handlowych stosowanych przez Polskę oraz organy ONZ, USA i UE, w szczególności sankcji nałożonych na Rosję, w związku z agresją na Ukrainę. Kontrahent ma obowiązek poinformować PURO jeśli: (a) sam podmiot lub jego bezpośredni, pośredni właściciel lub beneficjent rzeczywisty lub decydent podlega lub zacznie podlegać wyżej wskazanym sankcjom lub ograniczeniom w handlu, (b) wobec kontrahenta prowadzone jest dochodzenie w sprawie zgodności z przepisami sankcyjnymi, (c) kontrahent jest świadomy, iż jakikolwiek produkt lub usługa dostarczana do PURO podlega jakimkolwiek ograniczeniom i kontroli eksportu.

Na prośbę PURO, kontrahent ma obowiązek dostarczyć informacje o miejscu wytwarzania produktu lub usługi dostarczanych do PURO wraz z dowodem ich pochodzenia.

Kontrahent zobowiązuje się do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony danych osobowych. Szczegółowa polityka prywatności PURO w zakresie ochrony danych osobowych zamieszczona jest pod adresem: <https://purohotel.pl/pl/corporate/polityka-prywatnosci/>

II. Etyczne postępowanie w biznesie i zakaz praktyk korupcyjnych

Kontrahent we wszystkich swoich działaniach zobowiązuje się do przestrzegania dobrych obyczajów i wysokich standardów etycznych w biznesie. Kontrahent nie dopuszcza do stosowania jakichkolwiek praktyk korupcyjnych, oszustw oraz działań związanych z praniem brudnych pieniędzy.

PURO oczekuje od swoich kontrahentów zerowej tolerancji wobec przekupstwa i korupcji. Kontrahent dba o to, by jego decydenci, w tym kadra kierownicza, pracownicy i wszelkie osoby działające w jego imieniu nie oferowali, nie obiecywali, nie wręczali ani nie przyjmowali łapówek (także w postaci niezasadnych płatności lub prowizji), w szczególności w celu uzyskania nowych lub zachowania dotychczasowych zleceń.

Osoby zatrudnione w grupie PURO mające wpływ na wybór kontrahentów lub dostawców nie mogą przyjmować żadnych prezentów ani korzyści od kontrahentów i oferentów zaangażowanych w jakiegokolwiek trwające lub zaplanowane kontrakty lub postępowania przetargowe.

III. Unikanie konfliktu interesów

Kontrahent powinien unikać wszelkich relacji z osobami zatrudnionymi w grupie PURO, które mogłyby mieć wpływ na relację biznesową pomiędzy Kontrahentem a PURO lub stać w sprzeczności z obowiązkiem pracowników PURO do działania w najlepszym interesie PURO. Kontrahent powinien ujawnić wszelkie konflikty interesów występujące w jego relacji z PURO, a także sytuacje sprawiające wrażenie takiego konfliktu.

IV. Poszanowanie praw człowieka i godnych warunków pracy

Kontrahent przestrzega praw człowieka, w tym praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz zasad określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

i. Zakaz dyskryminacji, wolność zrzeszania się

Kontrahent powinien traktować swoich współpracowników z szacunkiem, w sposób godny i sprawiedliwy, nie dopuszczając do żadnych przejawów dyskryminacji w kwestii zatrudnienia, wynagrodzenia i warunków pracy, w szczególności ze względu na płeć, tożsamość płciową, wiek, wyznanie, stan cywilny, orientację seksualną, niepełnosprawność, poglądy polityczne, narodowość, pochodzenie etniczne oraz żadne inne cechy nieodnoszące się do kwalifikacji danej osoby oraz wymagań specyficznych dla danego stanowiska. Kontrahent powinien

respektować prawo swoich pracowników do swobodnego zrzeszania się. Pracownicy nie mogą być dyskryminowani lub zastraszani w związku z faktem przynależności to organizacji związkowej.

ii. **Zakaz zatrudnienia dzieci, pracy przymusowej, handlu ludźmi**

Kontrahent przestrzega przepisów prawa pracy i nie zatrudnia pracowników w wieku poniżej 15 roku życia. Żaden młody pracownik nie wykonuje u kontrahenta pracy fizycznie, psychicznie, społecznie lub moralnie szkodliwej lub niebezpiecznej; praca nie może utrudniać młodocianemu nauki szkolnej ani pozbawiać możliwości uczęszczania do szkoły. Kontrahent w żadnym wypadku nie może korzystać z pracy przymusowej ani prowadzić relacji handlowych z wykonawcami czy dostawcami, którzy korzystają z pracy dzieci lub pracy przymusowej. PURO nie dopuszcza do stosowania jakiegokolwiek przymusu psychicznego, fizycznego, niewolnictwa, czy handlu ludźmi i dokłada szczególnej staranności celem identyfikowania tego rodzaju nadużyć w swoim środowisku handlowym, w tym na terenie prowadzonych przez grupę PURO obiektów.

iii. **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Kontrahent zapewnia swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy zgodnie z wszelkimi obowiązującymi regulacjami. Pracownicy powinni mieć zapewniony odpowiedni sprzęt BHP oraz wiedzę na temat bezpieczeństwa ludzkiego, gotowości i działań na wypadek wystąpienia niebezpieczeństwa i sytuacji kryzysowych. Realizując pracę na rzecz grupy PURO nikt nie powinien być pod wpływem alkoholu ani substancji działających podobnie. Kontrahent podejmuje wszelkie niezbędne środki zapobiegawcze zgodnie z zasadą ostrożności, celem wyeliminowania ryzyka związanego z bezpieczeństwem i higieną pracy.

V. **Ochrona środowiska naturalnego**

Kontrahent w miarę swoich możliwości podejmuje wysiłki mające na celu minimalizowanie negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko. Kontrahent przestrzega wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji w zakresie ochrony środowiska. Kontrahent będzie działał na rzecz zmniejszania śladu węglowego swojej działalności poprzez działania takie jak poprawa efektywności energetycznej, pozyskiwanie energii odnawialnej oraz zmniejszanie ilości i recykling odpadów. Kontrahent podejmuje wszelkie niezbędne środki zapobiegawcze zgodnie z zasadą ostrożności, celem wyeliminowania ryzyka negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko naturalne.

VI. **Ochrona praw autorskich, własności przemysłowej oraz poufność**

Kontrahent przestrzega prawa obowiązujących przepisów w zakresie praw autorskich oraz prawa własności przemysłowej i własności intelektualnej.

Kontrahent przyjmuje do wiadomości, iż logo PURO podlega ochronie prawa własności przemysłowej i nie może być używane bez uprzedniej zgody PURO.

Kontrahent zobowiązuje się zachować poufność i bez uprzedniej pisemnej zgody PURO nie ujawniać osobom trzecim faktu współpracy z PURO ani jakichkolwiek informacji uzyskanych o grupie PURO w związku z tą współpracą.

VII. **Monitorowanie i zgłaszanie naruszeń**

Każda niepokojąca sytuacja związana z naruszeniem zasad opisanych w niniejszym dokumencie powinna zostać zgłoszona do PURO. Każde niezgłoszone zdarzenie może bowiem poważnie zaszkodzić środowisku biznesowemu, w którym na co dzień wszyscy się obracamy. Jeżeli Kontrahent poweźmie wiedzę o naruszeniu Kodeksu przez swoich współpracowników lub współpracowników PURO, niezwłocznie powiadomi o tym PURO kontaktując się poprzez pocztę elektroniczną pod adresem: etyka@purohotel.pl.

Na prośbę PURO Kontrahent zapewni dostęp do wszystkich informacji i dokumentów niezbędnych do sprawdzenia, czy Kontrahent przestrzega zasad określonych w Kodeksie a także celem weryfikacji ewentualnych naruszeń zgłoszonych do PURO. Jeśli według uzasadnionej opinii, Kontrahent, w tym współpracownik dopuścił się istotnego naruszenia Kodeksu, PURO jest uprawnione do zakończenia współpracy z Kontrahentem ze skutkiem natychmiastowym.

VIII. **Stosowanie Kodeksu Postępowania**

Nawiązując współpracę z PURO Kontrahent potwierdza, że on sam a także podmioty z nim stowarzyszone lub powiązane (osobowo lub kapitałowo) będą przestrzegać zasad określonych w Kodeksie postępowania. Kontrahent powinien dołożyć wszelkiej staranności celem wyegzekwowania stosowania zasad Kodeksu przez swoich pracowników, podwykonawców oraz wszelkich innych kontrahentów w jego środowisku biznesowym.