



DEKLARACJA RÓŻNORODNOŚCI, RÓWNOŚCI I INKLUZJI (DEI)

PURO Hotels aktywnie wspiera różnorodność, równość i inkluzywność (DEI). W przypadku naszej marki jako pracodawcy, wartości te wykraczają poza płeć i wiek, obejmują także orientację seksualną, płynność płciową, pochodzenie etniczne, religię i neuroróżnorodność. Realność tego zaangażowania jest poparta przez zatrudnianie osób ze wszystkich tych grup. Wierzymy, że przyjęcie i celebrowanie różnorodnych ludzi i perspektyw wzbogaca naszą kulturę pracy oraz poprawia ogólne doświadczenie Gości.

Oddanie idei DEI jest głęboko zakorzenione w jednej z wartości naszej marki, *Różnorodności*, która kieruje wieloma naszymi działaniami. Dążymy do stworzenia środowiska, w którym każda osoba czuje się w pełni sobą, szanowana i doceniana.

Priorytetem dla nas jest równe wynagrodzenie za taką samą pracę. Nasze wysiłki w tej kwestii przyniosły znaczące rezultaty. W 2023 roku 46% naszych menedżerów i dyrektorów stanowiły kobiety, a średni stosunek wynagrodzeń między kobietami a mężczyznami wyniósł 94%. W przypadku stanowisk niemenedżerskich nasze zaangażowanie w równość wynagrodzeń również jest znaczące - osiągamy w 2023 roku stosunek wynagrodzeń na poziomie 94%, w porównaniu z 91% w 2022 roku.